

MET MIJN LOOP- BAANCOACH OP HET GOEDE SPOOR

Tekst: Marion de Graaff

Cao-partijen in de sector Bouw & Infra hebben afgesproken om werk te maken van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Dit is zowel een ambitie als een noodzaak. Fysieke en/of psychische redenen, kunnen aanleiding geven tot het zoeken naar andere taken of een andere functie bij het bedrijf, of een nieuwe baan.

MIJN LOOPBAANCOACH

Het aantal jongeren in de bouw neemt al jaren af, maar de werkgelegenheid in de branche groeit. Enerzijds is een grotere toestroom van jongeren nodig, anderzijds is het belangrijk om de jongeren die al in de bouw werken te behouden. Bij dat laatste kan de inzet van Mijn Loopbaancoach helpen. Door op tijd twijfels en mogelijke onvrede te signaleren, kun je vaak bijsturen. Loopbaantrajecten zijn er heel nadrukkelijk ook voor jongeren!

➤ MEER OVER MIJN LOOPBAANCOACH IS TE VINDEN OP WWW.MIJNLOOPBAANCOACH.NET



Het team van Mijn Loopbaancoach. Van links naar rechts: Ruud Janssens, Marjan de Keijzer, Paulien Uhlenbeck, Agnes Wagenvoord, Harma Koning en Teije Benedictus.

Directeur Ronald van Driel is overtuigd van het nut van Mijn Loopbaancoach. “Tijdens een loopbaangesprek komen soms twijfels naar boven. ‘Vind ik mijn baan nog wel leuk?’ ‘Wil ik misschien iets anders?’ Vaak hebben mensen vragen over hun loopbaan en over scholing. Door dat moment aan te grijpen en Mijn Loopbaancoach in te zetten, willen we mensen op het goede spoor zetten.”

Bouw & Infra

Mijn Loopbaancoach, een initiatief van FNV Bouw, richt zich op medewerkers die vallen onder de cao Bouw & Infra. Bij voorkeur heeft de medewerker al een medische keuring (PAGO) en een gesprek over zijn Duurzame Inzetbaarheid met een DIA-adviseur van Vollandis gehad. Werknemers kunnen bij Mijn Loopbaancoach terecht voor onafhankelijk advies en ondersteuning bij vragen over hun loopbaan en de bevordering van hun duurzame inzetbaarheid. Ondernemers en werkgevers kunnen de hulp van Mijn Loopbaancoach inroepen als zij advies en ondersteuning willen bij de bevordering van duurzame inzetbaarheid van hun personeel. Zowel werknemers als werkgevers hebben volgens Van Driel baat bij een traject bij Mijn Loopbaancoach.

“Werknemers die gezond zijn en plezier hebben in hun werk, zijn gemotiveerd en productief. Ze vallen minder snel uit en dat houdt de verzuimkosten laag.”

Persoonlijk ontwikkelplan

Een loopbaanonderzoek heeft meestal een persoonlijk ontwikkelplan als uitkomst. “De persoonlijke marketing van de deelnemer vinden we daarbij heel belangrijk”, zegt Van Driel. “Het draait dan om vragen als ‘Hoe bevorder je je eigen duurzame inzetbaarheid?’ en ‘Hoe presenteer je jezelf op de arbeidsmarkt?’ Desgewenst helpt Mijn Loopbaancoach ook bij het opstellen van een CV, een LinkedIn profiel, het verbeteren van de sollicitatievaardigheden en bij het zoeken naar nieuw werk.” Met dienstverlening op modulaire basis speelt Mijn Loopbaancoach in op een specifieke behoefte van de deelnemer. Voorbeelden zijn coaching op het gebied van stress en burn-out, financiële coaching of assessment.

Het team

Het team van Mijn Loopbaancoach bestaat uit zes Noloc-gecertificeerde loopbaanadviseurs die voldoen aan alle bijscholingskwalificaties. Zij zijn actief in het hele land en kunnen een deelnemer dus in zijn of haar eigen regio begeleiden.