

Bouwvakker moet gezond zijn pensioen halen

Wie wel eens op een bouwplaats komt, ziet dat de gemiddelde leeftijd niet erg hoog is. Er lopen maar weinig 50-plussers rond. "We zijn eraan gewend dat er geen oudere bouwvakkers zijn", zegt Tjeerd Willem Hobma, directeur van kennis- en adviescentrum Volandis. En dat moet veranderen, vindt hij. "Er is een transitie nodig naar een bedrijfstak waar jonge én oude mensen veilig, gezond en gemotiveerd aan het werk zijn."

Met de komst van Volandis hielden de organisaties Arbouw en bouwopleidingsinstituut Fundeon op te bestaan. Sociale partners besloten in het cao-akkoord van 13 juni 2015 tot een nieuw kennis- en adviescentrum te komen. Volandis richt zich op het ondersteunen van werknemers en bedrijven bij hun invulling van duurzame inzetbaarheid. Dit blijft hard nodig, weet Hobma. "De pensioenleeftijd gaat naar 67 en daarna nog verder. Maar op de vraag of dat in de bouw wel mogelijk is, is het antwoord duidelijk: nee. Veel mensen die op de bouwplaats blijven werken, halen de pensioengerechtigde leeftijd niet gezond. Dat is een groot probleem voor de sector. Ook de werkgevers en de bonden erkennen dit. En er is een grote bereidheid daar wat aan te doen."

Regie

Maar hoe zorg je ervoor dat werknemers niet versleten zijn voor hun pensioen? "Die verantwoordelijkheid ligt bij de werknemer én werkgever. De werknemer moet zelf de regie nemen over zijn of haar toekomst in de branche. En de werkgever kan zorgen voor een cultuur in het bedrijf waarin bouw mensen vanzelfsprekend nadenken over die toekomst, en over hoe zij veilig, in goede gezondheid en met plezier kunnen blijven presteren. Praktisch betekent het dat een werknemer op tijd moet nadenken over de toekomst van het werk dat hij of zij doet. Want fysiek inspannend werk wordt gewoon lastiger als je ouder wordt", legt Hobma uit.



Tjeerd Willem Hobma van Volandis: "Je kunt maar beter zo vroeg mogelijk een plan maken hoe je gezond je werk kunt blijven doen."